

Об итогах уходящего 2017 года рассказали руководители ведущих предприятий



Директор ОАО «Бобруйский завод КПД» Иван ГРИНЯК:

— Уходящий год запомнился напряженной работой. Модернизация, которую мы провели на своем предприятии, позволяет выпускать конструкции, используемые для строительства не только жилья, но и социальных объектов: школ, больниц. Примером является монтаж фасада больницы в городе Осиповичи и ремонт гимназии в городе Бобруйске, которые мы проводили в 2017-м.

Еще рано говорить о том, отступил ли кризис, но то, что мы добились в работе положительных результатов в 2017-м — это факт. Коллектив завода делал ставку на увеличение объемов производства и на увеличение СМР. Модернизация произ-

водства и рост объемов ввода коммерческого жилья позволили нам, без увеличения численности работающих на предприятии, улучшить показатели по отношению к предыдущему году производства в сопоставимых ценах на 162 %. По строительно-монтажным работам мы достигли роста на 139 %.

На следующий год ставим задачу увеличить показатели на 112 % по отношению к 2017-му. Но при этом придется увеличить штат работников, пополнить его формовщиками, монтажниками, электросварщиками. Всегда готовы принять на работу настоящих профессионалов, задействовать их на объектах, дать возможность хорошо зарабатывать.

В наступающем 2018 году хочу пожелать всем строителям республики творческих успехов, дальнейшего профессионального роста, много заказов и своевременной сдачи объектов. В личном плане — всем крепкого здоровья, мира, благополучия! Пусть наступающий год принесет в ваши семьи любовь, взаимопонимание и достаток!

Директор ОАО «Автоспецстрой» Владимир ЧЕРНЯТЬЕВ:

— 2017-й, как и предыдущий год, оказался одним из самых сложных для нашей организации. Сказались последствия кризиса в общемировой экономике. В той или иной степени он поспособствовал банкротству (ликвидации) некоторых организаций, с которыми у нас было налажено тесное сотрудничество. Но, тем не менее, по итогу текущего года мы стабильно сохраняем доходность. Автотранспорт регулярно эксплуатируется.

Трудовой коллектив своевременно получает заработную плату. Особо проявивших себя работников обязательно премируем. Планируем и проводим мероприятия, направленные на улучшение условий труда, соблюдение антикоррупционного законодательства, а также недопущение нарушений дисциплины.

Отступил ли кризис? Считаем, что практически — да, этот сложный отрезок успешно пройден. Период рецессии закалил нас, сплотил коллектив. Была налажена взаимовыгодная форма сотрудничества с новыми клиентами, которым оказываем услуги грузоперевозок. Как раз в 2017 году нами была сделана ставка на наращивание темпов по оказанию этого вида услуг, поддержание и создание дополнительных условий для сохранения рабочих мест. В общем и целом считаю, что поставленные задачи решены и цели достигнуты.

Коллектив ОАО «Автоспецстрой» сейчас полностью сбалансирован, укомплектован, оптимизирован. К каждому из наших работников относимся уважительно, трепетно, предоставляем все возможности проявить себя. Что касается кадровой политики с прицелом на грядущий год, то мы не намереваемся ее кардинально менять. По-прежнему будем стараться, чтобы команда профессионалов работала как единый, слаженный механизм.

В преддверии Нового года хочу пожелать своим коллегам-строителям, а также всем белорусам, — крепкого здоровья, счастья, любви, добра, благополучия! Чтобы все мечты и желания сбылись! С наступающими новым, 2018-м годом и Рождеством!



Генеральный директор СП «КТМ-2000» (Минск) и Завода архитектурного анодирования «КТМ» (Логойск) Тарас ГВОЗДКОВ:

— 2017-й — для нас прорывной, не зря его объявили Годом науки. Мы много работали и то, что сделали, заслуживает уважения.

Мы стали единственным в Восточной Европе предприятием, занимающимся электрохимией, которое получило лицензию по системе Sandalor на цветное анодирование в области архитектуры и строительства. Эту лицензию невозможно купить, можно только заслужить по совокупности многих параметров. Например, благодаря успешной реализации нескольких архитектурных проектов с использованием листового алюминия по системе классического анодирования, в соответствии со стандартом Qualanod. Плюс по наличию на предприятии строго выстроенной системы менеджмента качества, причем на всех уровнях, по вертикали и горизонтали. К слову, в мире сегодня всего семь лицензий Sandalor: по две в Германии и Австрии, по одной в Швейцарии, Испании, а теперь лицензия есть и в Беларуси.

В этом году мы завершили три серьезных проекта: анодирование фасадов гимназии им. Примакова в Московской обл., реконструкцию выставочного комплекса «Литэкспо» в Вильнюсе и анодирование фасадов Управления 3-й линии Метрополитена в Минске.

Мы изготовили и предоставили макеты для участия в проектах, которые будут реализованы в 2018–2019 годах: бизнес-центра в Лондоне, Музея Мунка в Осло, госпиталя в Гётебурге, образовательного центра для одаренных детей «Летово» в Московской области, Центра олимпийской подготовки по художественной гимнастике в Минске и мн. др.

Поэтому мы можем смело утверждать, что самые лучшие специалисты по анодированию алюминия для архитектуры в Восточной Европе находятся в Беларуси, и мы по праву можем гордиться этим.

Надеемся на то, что и другие предприятия страны, особенно работающие в реальном секторе экономики, на стройке и производстве, также найдут возможности добиться серьезных высот в своей области и получат признание на международном рынке, подтверждая статус самой передовой и инновационной страны Восточной Европы.

Желаем всем нашим партнерам и коллегам процветания и достижения новых высот в новом, 2018 году!



Директор ОАО «Могилевский домостроительный комбинат» Руслан ПАРХАМОВИЧ:



— Весь 2017-й был определенным вызовом корпоративному духу, сплоченности коллектива, производственным возможностям нашего предприятия. Но, вместе с тем, когда упорно, настойчиво продвигаешься вперед, кризис не так ощутим.

Основной упор был в истекшем году, и он же переносится на год грядущий, — это строительство собственными силами жилья, где мы выступаем подрядчиком и заказчиком в одном лице. Стремимся к тому, чтобы удельный вес коммерческого жилья в 2018 году составил не менее 30 %. И у нас это неплохо получается. Свидетельство тому — отзывы довольных потребителей уже введенного в эксплуатацию жилого дома «Казимировка № 23».

Мы хорошо подготовились к введению на предприятии новой учетной политики 2018 года, что позволит учитывать буквально каждую копейку, экономить, не допускать лишних затрат.

Оптимизацию в коллективе не проводили. По сравнению с 2016-м, наоборот, даже приросли в численности. Однако не хватает квалифицированного рабочего персонала. На этот аспект также будем обращать внимание в 2018-м. Уделять много внимания укреплению атмосферы доброжелательности в трудовом коллективе, в целом — открытости предприятия курсу на инновации, всесторонней поддержке перспективных планов и задумок.

Желаю всем коллегам по строительному комплексу Беларуси в наступающем году достижения таких результатов, которые бы позволяли вам чувствовать удовлетворение, а вашим близким — гордиться вами! Удачи, хорошего настроения и семейного благополучия!

Директор филиала «Могилевский завод технологических металлоконструкций ОАО «Промтехмонтаж» Николай МИХЕЙКИН:



— Если одним словом определять ощущения от уходящего года, то он ассоциируется со словом «непредсказуемость». Дела у нас в целом шли неплохо, особенно запомнилась интересная работа по изготовлению мачт освещения основного поля минского стадиона «Динамо».

В 2017-м мы сделали ставку на заключение неординарных и нестандартных по исполнению контрактов и справились, считаю, успешно. Во многом это заслуга нашего коллектива, который постоянно развивается и усвершенствуется. Сегодня он состоит из профессионалов в своей сфере, которым по плечу выполнить любые задачи.

В наступающем, 2018-м, хочу пожелать коллегам стабильности, неиссякаемой энергии, реализации самых смелых планов! Пусть во всем вам сопутствуют удача и успех!